

Un coup de main
quand t'en as besoin

Centre de
ressources
communautaires
de la Basse-Ville



Lowertown
Community
Resource
Centre

A helping hand
when you need one

CRCBV-LCRC AFFICHAGE DE POSTE-JOB POSTING

Titre du poste : Travailleuse d'approche pour l'initiative *Basse-Ville, Notre chez nous*
Statut : Contrat
Heures de travail : 18 heures par semaine, du 3 décembre 2018 au 31 mars 2020
(Selon le financement)
Requis : Travail de soir souvent requis et travail de fin de semaine parfois requis
Salaire : 27,66 \$ de l'heure
Avantages : Congé annuel de 6 %

Date de clôture de la présente offre d'emploi : Le lundi 12 novembre 2018, à 8 h 30

Le Centre de ressources communautaires de la Basse-Ville (CRCBV) est un organisme sans but lucratif offrant des services communautaires et sociaux aux résidents de la Basse-Ville.

Résumé du poste

La travailleuse d'approche travaillera en étroite collaboration avec l'initiative *Basse-Ville, Notre chez nous* (LOH). L'initiative LOH regroupe des résidents et 14 organismes de service (Service de police d'Ottawa, Logement communautaire d'Ottawa et autres) pour déterminer les préoccupations communes des membres du quartier et mettre en place des mesures visant à inspirer la fierté et le sentiment d'appartenance à la communauté. L'initiative vise également à favoriser la sécurité au sein du quartier en étant un moyen de prévenir la criminalité. Une approche intégrée et collaborative est essentielle.

L'initiative LOH a obtenu du financement pour coordonner un projet appelé *Drug Trade 101*. Ce projet est axé sur la compréhension des activités et des perceptions liées à l'usage de drogues et au commerce de drogues illicites, car de nombreux résidents de la Basse-Ville vivent dans une crainte issue de ces comportements. L'effet de cette peur peut engendrer des sentiments d'isolement, de culpabilité et de colère qui poussent les résidents à ne plus utiliser les services ou à se désengager de leur communauté. L'initiative LOH croit que lorsque l'engagement communautaire et la compréhension mutuelle sont améliorés, le capital social est renforcé. L'initiative a adopté une approche de réduction des méfaits qui valorise l'inclusivité et la compréhension des points de vue de tous les résidents. Le projet vise à rejoindre les résidents de tous les âges et de tous les horizons : les jeunes, les aînés, les nouveaux arrivants, les toxicomanes et la population en général.

Nous prévoyons embaucher une travailleuse d'approche (18 heures par semaine) qui a reçu une formation pour soutenir les personnes atteintes de troubles concomitants (santé mentale et toxicomanies). La travailleuse d'approche doit être en mesure d'échanger de façon respectueuse avec les résidents et les organismes partenaires au sein de notre communauté, d'établir un lien de confiance, d'encourager la collaboration, et d'inciter la communauté à passer à l'action. Les résidents et les partenaires détermineront les risques et les facteurs de protection liés aux activités de commerce de la drogue et à leurs répercussions. La travailleuse d'approche assurera la coordination du projet pour permettre la collaboration entre les différents partenaires.



Responsabilités particulières du poste

- Coordonner la promotion et la sensibilisation des activités liées au projet auprès des membres de la communauté, de divers groupes ethnoculturels et d'autres groupes pertinents;
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de promotion et de développement communautaire qui aident à renforcer la capacité des individus et des communautés;
- Mobiliser les membres de la communauté et les partenaires communautaires, en mettant l'accent sur les populations prioritaires, afin de cerner les enjeux et les solutions, tout en les encourageant à participer à la prise de décisions;
- Assurer la communication entre les partenaires du projet et les membres de la communauté;
- Faciliter et coordonner les réunions entre les différents partenaires;
- Aider à la mise en œuvre des méthodes de résolution des conflits et appuyer la coordination des interventions en cas de crises;
- Définir et analyser les perceptions et les besoins de la communauté;
- Rédiger les rapports d'étape et les rapports finaux, établir les comptes rendus de réunions et gérer le budget spécifique du projet.

Qualifications

- Diplôme d'études postsecondaires en sciences sociales, en travail social, en criminologie ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience;
- Au moins trois années d'expérience dans un milieu comportant du travail de développement communautaire et (ou) relatif aux services sociaux et communautaires en utilisant une approche de réduction des méfaits;
- Connaissance et pratique d'une approche de réduction des méfaits visant à soutenir les personnes aux prises avec des troubles concomitants (santé mentale et toxicomanies);
- Connaissance pratique des valeurs et des principes du développement communautaire;
- Excellentes compétences en communications et en relations humaines;
- Expérience en intervention individuelle et communautaire;
- Expérience de travail auprès des communautés multiculturelles, des communautés à faible revenu, des familles à risque élevé;
- Excellentes aptitudes en facilitation sociale et compétences en présentation;
- Compréhension et sensibilité des enjeux liés à la violence et à la pauvreté;
- Philosophie égalitaire et attitude exempte de préjugés (c.-à-d. genre, culture, origine ethnique, orientation sexuelle, et autre);
- La maîtrise (verbale et écrite) du français et de l'anglais est indispensable;
- La maîtrise de langues non officielles selon le profil démographique du quartier (somali, arabe, lingala, etc.) constitue un atout important;
- Capacité à travailler avec Outlook, MS Office, les médias sociaux et posséder d'autres compétences en informatique;
- Capacité à travailler de façon autonome, aussi bien qu'au sein d'une équipe multidisciplinaire;
- Capacité de travailler selon un horaire variable et de façon régulière les soirées et les fins de semaine.

Un coup de main
quand t'en as besoin



A helping hand
when you need one

Veillez envoyer votre lettre de présentation et curriculum vitae d'ici
le lundi 12 novembre 2018, à 8 h 30 au :

Comité de sélection : Basse-Ville, Notre chez nous
Centre de ressources communautaires de la Basse-Ville
40, rue Cobourg, Ottawa (Ontario) K1N 8Z6
Courriel : mcgauthier@crcbv.ca
Télécopieur : (613) 789-3443

Pour plus de renseignements, nous vous invitons à consulter notre site Web au : www.crcbv.ca

Le CRC de la Basse-Ville respecte les principes de diversité et d'équité en matière d'emploi.
Nous encourageons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature.

Nous vous remercions de votre intérêt pour ce poste.
Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.